

Relazione illustrativa sull'Ipotesi di contratto collettivo integrativo in materia di "Servizio sostitutivo di mensa, anno 2022".

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		30.05/09.06.2022
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: prof. Stefano Bronzini, Magnifico Rettore pro-tempore, avv. Gaetano Prudente, Direttore Generale. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola, Federazione Uil Scuola-Rua, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>OO.SS. firmatarie</u> : Flc Cgil, Cisl Scuola, Snals Confsal, Federazione Gilda Unams. <u>RSU</u> : firmataria.
Soggetti destinatari		Personale di comparto assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, appartenente alle categorie B, C, D ed EP, nonché i Collaboratori ed Esperti Linguistici.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Criteri generali attinenti al servizio sostitutivo di mensa anno 2022, mediante erogazione di buoni pasto. Criteri di utilizzo dei buoni pasto.
Rispetto dell' Iter degli adempimenti procedurali e degli Atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), redatto ai sensi del D.L.80/2021, comprende i contenuti dell'ex Piano della Performance, ora "Sezione Performance". Il PIAO costituisce parte integrante del Documento di Programmazione Integrata 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28.04.2022 e adottato con D.R. n.1534 del 28.04.2022, ed è pubblicato nell'apposita Sezione del sito istituzionale dell'Università. I contenuti dell'ex Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, ora "Sezione rischi corruttivi e trasparenza", sono presenti nel PIAO. La Relazione sulla Performance Integrata di Ateneo 2020 è stata adottata dal C.d.A. nella seduta dell' 11.06.2021 e validata dal Nucleo di Valutazione in data 24.06.2021. La delibera del C.d.A. e il Documento di validazione della Performance Integrata di Ateneo 2020 sono pubblicati nelle rispettive sezioni del sito istituzionali dell'Università.
	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione	-E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI..... NO.....



	<p>della certificazione dell'organo di controllo interno alle relazioni illustrative.</p>	<p>-Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: _____ _____ _____.</p>
<p>EVENTUALI OSSERVAZIONI</p>		

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto.

<p>a) Illustrazione dell'articolato del contratto</p>	<p>Prima di illustrare l'ipotesi contrattuale, si premette quanto segue. L'art. 1, co. 10, del vigente CCNL 2016-2018 relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca stabilisce: <i>“Per quanto non espressamente previsto dal presente CCNL, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali dei CCNL dei precedenti comparti di contrattazione e le specifiche norme di settore, in quanto compatibili con le suddette disposizioni e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001”</i>.</p> <p>I criteri di fruizione dei buoni pasto sono, pertanto, stabiliti dall'art. 60, comma 2, del CCNL relativo al personale del comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009, tuttora vigente. L'art. 5, comma 7, del Decreto Legge 6.7.2012, n.95, convertito in Legge 7.8.2012, n.135 (c.d. <i>“spending review”</i>), prevede che per i dipendenti pubblici il buono pasto non può superare un valore nominale pari a 7,00 euro e che, con specifico riferimento alle Università statali, il buono pasto è riconosciuto al solo personale contrattualizzato. I criteri di attribuzione e di utilizzo del buono pasto sono riportati nel “Disciplinare per l'anno 2022 per l'attribuzione e l'utilizzo dei buoni pasto – Personale di Categoria B, C, D, EP e personale CEL dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro”, sottoscritto dalle delegazioni trattanti sempre nel corso delle riunioni del 30 maggio/9 giugno 2022, allegato all'ipotesi di contratto collettivo integrativo e costituente parte integrante della stessa.</p> <p style="text-align: center;">*****</p> <p>L'art. 1 (Campo di applicazione) definisce l'ambito soggettivo delle norme ivi contenute. Esse si applicano al personale di comparto, con contratto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato, compresi i Collaboratori ed Esperti Linguistici (CEL), in servizio presso l'Università degli Studi di Bari “Aldo Moro”.</p> <p>L'art. 2 (Servizio sostitutivo di mensa) stabilisce che il servizio sostitutivo di mensa sarà erogato mediante utilizzo di buoni pasto caricati su tessera magnetica (card) del valore unitario di € 7,00. Il numero massimo individuale di pasti fruibili su base mensile spetta, di norma, per ogni tipo di rientro effettuato compreso nelle lettere da a) ad e) dell'art. 1 del Disciplinare, fermo restando che il numero individuale massimo di buoni pasto fruibili dovrà essere, comunque, contenuto nel limite invalicabile delle risorse finanziarie stanziare in bilancio per il corrente esercizio finanziario.</p>
--	---

	<p>Si richiamano di seguito, sinteticamente, le ipotesi in cui spetta il buono pasto, come previsto dalle lettere da a) ad e) del <i>Disciplinare</i>:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato full-time, a seconda dell'articolazione dell'orario di lavoro su 5 giorni settimanali (settimana corta); b) al personale in regime di part-time in relazione all'orario di lavoro previsto dal relativo contratto; c) al personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato full-time, con articolazione dell'orario di lavoro su 5 o 6 giorni settimanali, quando svolge immediatamente dopo le 6 ore previste e la pausa pranzo, almeno 3 ore di lavoro straordinario previamente autorizzato; d) al personale tecnico-amministrativo che - per esigenze di servizio - abbia prolungato il proprio orario di lavoro oltre le 6 ore e per un arco di tempo non inferiore a 30 minuti oltre la pausa pranzo; e) al personale CEL nelle giornate in cui sono tenuti a prestare l'attività lavorativa per almeno 2 ore in orario antimeridiano e 2 ore in orario pomeridiano. <p>L'art. 2 dell'ipotesi contrattuale stabilisce, inoltre, che qualora, a seguito di monitoraggio da parte della U.O. Funzionamento servizi sociali, il numero dei buoni disponibili non risultasse sufficiente per soddisfare il fabbisogno riferito a tutte le giornate in cui il buono è stato maturato dal personale, si procederà alla riduzione proporzionale del numero dei buoni da erogare, nel rispetto delle risorse finanziarie disponibili.</p> <p>Il <i>Disciplinare</i>, allegato all'ipotesi di contratto collettivo integrativo e costituente parte integrante della stessa, individua i criteri di attribuzione e di utilizzo del buono pasto e risponde all'esigenza di rendere più efficace ed efficiente il procedimento di attribuzione del buono pasto agli aventi diritto, il cui quantitativo <u>viene erogato a consuntivo, con cadenza bimestrale, sulla base delle presenze effettive in servizio</u> (v. Premessa del <i>Disciplinare</i>).</p> <p>Il <i>Disciplinare</i> elenca, altresì, le ipotesi che escludono l'attribuzione del buono pasto dovute ad un'assenza dal servizio "<i>per l'intera giornata o per ore</i>" (v. art. 1 del <i>Disciplinare</i>).</p> <p>L'art. 3 (Vigenza e spesa) stabilisce che il contratto in questione ha efficacia per l'anno 2022, a decorrere dall' 01.01.2022, e che la relativa spesa, pari ad un massimo € 1.400.000,00 (I.V.A. inclusa) grava, per l'esercizio finanziario 2022, sull'articolo di bilancio 101070302 "<i>buoni pasto</i>".</p>
<p>b) Modalità di utilizzo delle risorse</p>	<p>Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata all'utilizzo delle risorse costituenti <i>il Fondo unico di Amministrazione</i>, come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.</p>
<p>c) Effetti abrogativi impliciti</p>	<p>Non vi sono effetti abrogativi impliciti derivanti dall'ipotesi di contratto sottoscritta.</p>



	Si segnala, in ogni caso, che il contratto in materia di “ <i>Servizio sostitutivo di mensa anno 2021</i> ” ha avuto scadenza alla data del 31.12.2021.
d) Attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa, ai sensi del titolo III del D. Lgs. n.150/2009, come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
e) Attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo sottoscritta, poiché non finalizzata ai passaggi retributivi nella stessa categoria (progressioni economiche), come richiesto dalla circolare del Mef n. 25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I.
f) Risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo	Anche questa sezione, secondo la circolare del Mef n.25 del 19.7.2012, paragrafo 2, della Parte I, costituisce parte non pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta.
g) Eventuali altre informazioni

Bari, 09.06.2022

Il Direttore della Direzione Risorse Umane

Dott.ssa Pasqua RUTIGLIANI

Il Direttore Generale

Avv. Gaetano PRUDENTE